

女性の職業選択に資する情報の公表

項目	数値	基準年度 基準年月日	備考
女性職員の採用割合	70.6%	令和2年度	[内訳] 行政職 61.5%、保育士 100%
採用試験申込者の女性割合	47.6%	令和2年度	[内訳] 行政職 39.6%、保育士 90.0%
職員の女性割合	56.1%	令和3年4月1日	[内訳] 行政職 40.0%、保育士100%、 技能労務職 89.3%
管理職の女性割合	30.7%	令和3年4月1日	保育士・幼稚園教諭を除く
各役職段階の女性割合			
部長級	25.0%	令和3年4月1日	[参考] ・部局長、次長相当職 13.0% ・課長相当職 40.0% ・課長補佐相当職 42.9% ・係長相当職 51.6%
次長級	6.7%		
課長級	40.0%		
主幹級	41.7%		
課長補佐級	44.0%		
係長級	51.6%		
平均継続勤務年数	男性 23年 女性 15年 全体 20年	令和2年度	定年退職者を除く
男女別の育児休業取得率	男性 20.0% 女性 100.0%	令和2年度	[取得期間] 6月未満 12.5%、6月以上12月未満 50.0% 12月以上18月未満 37.5%、18月以上 0.0%
男性職員の配偶者出産休暇及び 育児参加の休暇の取得率	80.0%	令和2年度	[取得日数] ・5日未満 100% ・5日以上 0%
時間外勤務の状況 (職員1人当たりの月平均)	13.5時間	令和2年度	管理職を除く
年次有給休暇の取得率	36.3%	令和2年	1人当たりの年間平均取得日数 7.3日

※いずれの項目も医療職を除く数値