

黒部市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

目標項目	目標値 (令和2年度)	最新値 (令和2年度)	目標設定時実績値 (平成27年度)	備考
採用した職員に占める女性職員の割合	40～50% の範囲内	70.6%	50.00%	
平均した継続勤務年数の男女の差異（離職率の男女の差異）	男女の差異 2年以内	男性 23.0年 女性 15.0年	男性 18.2年 女性 15.2年	定年退職者を除く
職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間	12.0時間 以内	13.5時間	18.2時間 (H26年度実績)	管理職を除く
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	20%以上	30.7% (R3.4.1現在)	14.9%	保育士・幼稚園教諭 を除く
部長級	10%以上	25.0%	0.0%	
次長級	10%以上	6.7%	0.0%	
課長級	20%以上	40.0%	8.3%	
主幹級	30%以上	41.7%	35.7%	
各役職段階にある職員に占める女性職員の割合	—	— (R3.4.1現在)	—	保育士・幼稚園教諭 を除く
課長補佐級	35%以上	44.0%	38.9%	
係長級	35%以上	51.6%	38.5%	
男女別の育児休業取得率	男性 13% 女性 100%	男性 20% 女性 100%	男性 0% 女性 100% (H26年度実績)	
男性職員の配偶者出産休暇 及び育児参加の休暇の取得率	100.0%	80.0%	47.9% (H26年度実績)	
年次有給休暇の取得率・日数	60% 12日以上	36.3% 7.3日	26% 5.2日	
セクシャルハラスメント等に関する相談窓口への相談件数	0件	0件	0件	
フレックスタイム制度、配偶者 同行休業、介護休暇の利用者数	3人	0人	1人	

※いずれの項目も医療職を除く数値