

黒部市行政改革実行計画〈アクションプラン〉  
〔 平成 2 0 年度 実績報告書 〕

平成 2 1 年 4 月  
黒部市行政改革推進本部

## 1. 取組結果総括表

基本項目	細目	取組数	達成度		
1. 市民と共に進める地域経営	(1)市民との協働の推進	1	0	0	1
	(2)NPO・ボランティア活動の推進	1	0	0	1
2. 行政の公正の確保と透明性の向上	(1)開かれた行政の推進	7	0	6	1
	(2)情報公開及び個人情報保護制度の充実	3	0	2	1
3. スリムで効率的な行政体制の整備	(1)組織・機構の見直し	4	0	4	0
	(2)組織内分権の推進	3	0	1	2
	(3)公共施設の設置と管理運営の見直し	5	0	5	0
4. 定員管理と給与の適正化	(1)定員管理の適正化	1	0	1	0
	(2)給与・手当の適正化	2	0	1	1
	(3)公正かつ客観的な人事評価システムの確立	1	0	1	0
5. 経営的視点に立った事業運営	(1)行政評価システムによる事務事業の整理合理化	1	0	1	0
	(2)受益と負担の見直し	2	0	2	0
	(3)民間活力の積極的導入	4	0	2	2
	(4)外郭団体の組織・経営の見直し	2	0	1	1
	(5)公有財産の有効活用	2	0	1	1
6. 健全な財政運営の確保	(1)計画的な財政運営	4	0	3	1
	(2)財政基盤の強化	13	0	12	1
	(3)公営企業の経営健全化	10	0	6	4
7. 職員の意識改革と時代に対応した行政サービスの提供	(1)職員の意識改革と人材育成の推進	4	0	4	0
	(2)市民満足（成果）重視の行政運営	6	0	5	1
	(3)電子市役所の推進	5	0	3	2
	(4)安全・安心な市民生活の確保	9	0	9	0
計		90	0	70	20

### 達成度記号の説明

達成度記号の説明	
	完了したもの（H21までの目標を達成）
	計画どおり進んでいるもの
	計画どおり進んでいないもの

## 2. 数値等目標達成結果

### (1) 数値目標

基本項目	取組数	達成度			
					×
1. 市民と共に進める地域経営	0				
2. 行政の公正の確保と透明性の向上	1	0	0	1	0
3. スリムで効率的な行政体制の整備	1	0	1	0	0
4. 定員管理と給与の適正化	2	1	0	1	0
5. 経営的視点に立った事業運営	2	0	1	1	0
6. 健全な財政運営の確保	13	2	6	5	0
7. 職員の意識改革と時代に対応した行政サービスの提供	2	2	0	0	0
計	21	5	8	8	0

### (2) 進捗目標(平成20年度)

基本項目	取組数	達成度			
					×
1. 市民と共に進める地域経営	2	0	0	2	0
2. 行政の公正の確保と透明性の向上	0				
3. スリムで効率的な行政体制の整備	2	0	2	0	0
4. 定員管理と給与の適正化	0				
5. 経営的視点に立った事業運営	6	0	5	1	0
6. 健全な財政運営の確保	4	0	4	0	0
7. 職員の意識改革と時代に対応した行政サービスの提供	1	0	1	0	0
計	15	0	12	3	0

### 達成度記号の説明

達成度記号の説明	
	目標以上のもの
	目標どおりのもの
	目標より遅れ気味のもの
×	進展なしのもの

### 3. 取組みによる財政効果 < 財政健全化プラン >

(単位：百万円)

基本方針		財政効果等					
推進項目	取組項目		H 1 8	H 1 9	H 2 0	H 2 1	H 2 2
	数値目標						
1	「自立」した財政運営						
	(1)市税収入の確保						
61	市税収納率の向上	計画	40	40	60	60	
	市税収納率の向上に努める。	実績	49	55	64		
55	市税の適正課税	計画	-	6	6	6	
	固定資産（土地）税の課税見直し額（現況課税）6百万円	実績	-	6	6		
	(2)受益者負担の適正化						
	(3)新たな収入の確保						
46	公共施設職員駐車場の有料化	計画	2	2	2	2	
	12,000円/年×170区画（黒部庁舎、宇奈月庁舎）	実績	2	2	2		
45	資産の有効活用	計画	60	150	150	150	
	未利用地について、計画的に150百万円程度の売却を進める。	実績	51	56	18		
	(4)人件費の抑制						
30	定員管理の適正化	計画	80	160	184	296	296
	平成17年4月1日の職員数492人を、平成22年4月1日までに29人以上純減させ、463人以下とする。	実績	80	208	296	296	
32	給与の適正化	計画	-	5	5	5	
	時間外勤務手当を総額ベースで5百万円削減する。	実績	-	2	4		
	(5)扶助費の抑制						
	(6)物件費の縮減						
	(7)投資的経費の厳選						
2	「安定」した財政運営						
	(1)市債発行の抑制						
49	起債事業の厳選	計画	-	-	-	23,499	
	平成21年度末までに、起債残高を概ね230億円前半とする。	実績	24,260	23,494	23,968		
	(2)債務負担行為設定の抑制						
	(3)実質公債費比率の低減						
48	実質公債費比率の低減	計画	-	-	-	-	
	平成24年度末までに、実質公債費比率を18%未満とする。	実績	22.2%	22.0%			
3	「わかりやすい」財政運営						
	(1)財政情報の公表						
	(2)新たな財務諸表の作成						

### 4. 職員数削減計画と実績 < 職員適正化計画 >

(単位：人)

年度	H 1 7	H 1 8	H 1 9	H 2 0	H 2 1	H 2 2
計画	492					463
実績	492	482	466	455	455	

H 1 7職員数は、旧黒部市と旧宇奈月町の合算

各年度の職員数は、4月1日現在